

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Anual de Vacantes es una herramienta de planeación del talento humano que tiene como propósito estructurar, actualizar y consolidar la información relacionada con los cargos vacantes de la planta de personal de la **Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB**, con el fin de programar de manera oportuna la provisión de las vacancias definitivas que se generen, garantizando la continuidad, oportunidad y calidad en la prestación de los servicios de salud, siempre que se cuente con la respectiva disponibilidad presupuestal.

De igual manera, el Plan Anual de Vacantes permite identificar y programar la provisión de los empleos que presenten vacancia temporal, así como definir los procedimientos de provisión, los perfiles requeridos y el número de cargos existentes que deban ser objeto de cobertura, con el propósito de asegurar el adecuado funcionamiento de los procesos misionales, administrativos y asistenciales de la entidad.

El Plan Anual de Vacantes de la **E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB** hace parte integral del **Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano** y se encuentra alineado con el **Plan de Gestión Institucional**, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión organizacional y al cumplimiento de los objetivos misionales de la entidad.

El presente documento contiene el análisis de las vacantes de la planta de personal del CRIB, la proyección de las modalidades de provisión y la identificación de los empleos que podrían quedar vacantes durante la vigencia **2026**, como resultado del cumplimiento de los requisitos de edad de retiro forzoso, pensión de jubilación u otras situaciones administrativas que afecten la ocupación de los cargos.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

2. GLOSARIO

Carrera administrativa: Carrera Administrativa como un sistema técnico de administración de personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer; estabilidad e igualdad de oportunidades para el acceso y el ascenso al servicio público. Para alcanzar este objetivo, el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Comisión Nacional Del Servicio Civil - CNSC: Es el órgano responsable de la administración y vigilancia de las carreras de los servidores públicos, es un órgano constitucional, autónomo e independiente de las ramas del Poder Público, de carácter permanente del nivel nacional, dotada de autonomía administrativa, personalidad jurídica y patrimonio propio. Es un órgano de garantía y protección del sistema de mérito en el empleo público que actuará de acuerdo con los principios de la función administrativa consagrados en el artículo 209 de la Constitución y, en especial en los de objetividad, independencia e imparcialidad. (Acuerdo 001 del 16 de diciembre de 2004).

Empleo: .1. Empleo Público:

El artículo 2° del Decreto 770 de 2005, define el empleo público como “el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado”.

Igualmente, señala que las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para su ejercicio serán fijados por los respectivos organismos o entidades, con sujeción a los que establezca el Gobierno Nacional, de acuerdo con los parámetros señalados en el artículo quinto del presente decreto salvo para aquellos empleos cuyas funciones y requisitos estén señalados en la Constitución Política o en la ley.

Clasificación de los empleos según la naturaleza de las funciones.

En el Decreto 1083 de 2015, según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos del orden nacional se encuentran señalados clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

- **Nivel Directivo:** Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. Adicionalmente estos cargos son de Gerencia Pública.
- **Nivel Asesor:** Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.
- **Nivel Profesional:** Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que, según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.
- **Nivel Técnico:** Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.
- **Nivel asistencial:** Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

Encargo: Situación administrativa que recae en un servidor público de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción, para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, por el término que establece la ley para cada caso (Artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019).

Lista de elegibles: Listado que se conforma con base en los resultados obtenidos en el concurso o proceso de selección, cuya vigencia es de dos años y en la cual se incluye a los aspirantes que han aprobado el proceso en estricto orden de mérito (Artículo 2.2.6.20 Decreto 1083 de 2015).

Nombramiento ordinario: Designación que recae en una persona para proveer un empleo de libre nombramiento y remoción. La autoridad nominadora, en todo caso, tendrá en cuenta para proveerlos que la persona en quien recaiga el nombramiento reúna las cualidades exigidas para el ejercicio del cargo y el mérito como principio rector. Se cumplirá con los

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

procedimientos señalados por el gobierno nacional para tal fin y las normas que modifiquen o adicionen la materia (Artículo 23 de la Ley 909 de 2004).

Nombramiento provisional: Nombramiento mediante el cual se provee empleos de carrera administrativa cuando no es posible proveerlos mediante encargo, por no existir dentro de la planta de personal, servidores públicos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados. Opera mientras se provee el empleo mediante concurso de méritos que adelanta la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Oferta Pública De Empleos De Carrera – OPEC: Es un listado donde se encuentran las vacantes definitivas que requiere cubrir una entidad, esta se consolida basándose en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de los empleos que conforman la planta de personal y que han sido reportados con vacantes por parte de las entidades ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Traslado: Hay traslado cuando se provee, con un empleado en servicio activo, un cargo vacante definitivamente, con funciones afines al que desempeña, de la misma categoría y para el cual se exijan requisitos mínimos similares. También hay traslado cuando la administración hace permutas entre empleados que desempeñen cargos de funciones afines o complementarias, que tengan la misma categoría y para los cuales se exijan requisitos mínimos similares para su desempeño. Los traslados o permutas podrán hacerse dentro de la misma entidad o de un organismo a otro. (Artículo 2.2.5.4.2 Decreto 1083 de 2015).

Vacante definitiva: Aquella que no cuenta con un empleado titular con derechos de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción. La vacancia definitiva de un empleo se produce cuando el titular de un empleo de carrera es retirado del servicio por cualquiera de las causales establecidas en el artículo 41 de la Ley 909.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.5.2.1 del Decreto 1083 de 2015, la vacancia definitiva de un empleo se produce en los siguientes casos:

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento en los empleos de libre nombramiento y remoción.
3. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento, como consecuencia del resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño laboral de un empleado de carrera administrativa.
4. Por declaratoria de insubsistencia del nombramiento provisional.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

5. Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario.
6. Por revocatoria del nombramiento.
7. Por invalidez absoluta.
8. Por estar gozando de pensión.
9. Por edad de retiro forzoso.
10. Por traslado.
11. Por declaratoria de nulidad del nombramiento por decisión judicial o en los casos en que la vacancia se ordene judicialmente.
12. Por declaratoria de abandono del empleo.
13. Por muerte.
14. Por terminación del período para el cual fue nombrado.
15. Las demás que determinen la Constitución Política y las leyes.

Vacante temporal: Aquella sobre la cual hay servidores públicos titulares (ya sea con derechos de carrera administrativa o mediante nombramientos de carácter ordinario) quienes se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso, etc.)

El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:

1. Vacaciones.
2. Licencia.
3. Permiso remunerado
4. Comisión, salvo en la de servicios al interior.
5. Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular.
6. Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial.
7. Período de prueba en otro empleo de carrera.

3. OBJETIVO

Establecer la disponibilidad del Recurso Humano necesario para que la ESE Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá cumpla a cabalidad con sus objetivos, metas y funciones, en aras de proveer y definir los empleos de la planta fija, dando cumplimiento igualmente con la normatividad relacionada con los grupos poblacionales de personas con discapacidad, jóvenes entre 18 y 28 años (primer empleo) y diversidad de género, en cada caso que se deba aplicar.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

3.1. Objetivos Específicos

- ✓ Establecer los cargos de la planta de personal que se deben proveer mediante mecanismos que no sean aplicables a los funcionarios de carrera administrativa y que hacen parte del Plan de Previsión de Recurso Humano.
- ✓ Aplicar para la selección de los empleos de la planta de personal, los criterios técnicos y de calidad con el fin de vincular al mejor y más idóneo recurso humano para la entidad, de manera eficiente, eficaz y efectiva y las vacantes definitivas, temporales y/o transitorias que se generen en la Entidad durante el periodo del plan
- ✓ Contar con un recurso humano idóneo y comprometido con la ejecución de las políticas, planes y programas institucionales en aras de cumplir con la misión y las metas del Plan de Acción de la entidad.

4. ALCANCE

El Plan de Previsión del Recurso Humano de la entidad dará cubrimiento primordialmente a la provisión de empleos de libre nombramiento y remoción, de período, en encargo o provisionalidad, en los diferentes niveles jerárquicos (Directivo, Asesor, Profesional, Técnico y Asistencial). La vigencia del Plan de Previsión de Recurso Humano será de una anualidad.

5. MARCO LEGAL

La Empresa Social del Estado Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB desarrolla el Plan Anual de Vacantes de conformidad con las políticas y lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la normatividad vigente que regula la gestión del empleo público, en armonía con el Sistema General de Carrera Administrativa y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

El Plan Anual de Vacantes se encuentra alineado con la misión, visión, objetivos estratégicos y demás elementos del direccionamiento estratégico institucional del CRIB, definidos en el Plan Estratégico Institucional y el Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano, contribuyendo a la adecuada prestación de los servicios de salud y al fortalecimiento de la gestión institucional.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	
	2026	

El marco normativo que fundamenta el Plan Anual de Vacantes de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB está conformado, entre otros, por:

- **Constitución Política de Colombia de 1991**, “De la función pública”, título V, capítulo 2.

- **Ley 909 de 2004**

Literal b) artículo 15, el cual prescribe *“Elaborar el plan de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”*.

- **Decreto 1083 de 2015**, “Artículo 2.2.22.3. Políticas de Desarrollo Administrativo. Adóptense las siguientes políticas que contienen, entre otros, aspectos de que trata el artículo 17 de la Ley 489 de 1998: (...) c) Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando observancia del principio de mérito para provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.”.

- **Decreto 648 de 2017** por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015.

- **Decreto 1499 de 2017**, capítulo 3 en el cual se modifica el Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Modelo Integrado de Planeación y Gestión: Este nuevo modelo consiste en implementar un Plan de Acción para obtener un impacto en la Gestión Estratégica del Talento Humano.

En este plan se busca fortalecer los aspectos del ciclo del servidor (Ingreso, Desarrollo y Retiro). Como también crean las Políticas de Gestión Estratégica del Talento Humano en el que incluye Rutas de Creación de Valor para enmarcar las acciones previstas en dicho plan.

Las Rutas de Creación son: Ruta del Crecimiento, Ruta del Servicio, Ruta de la Calidad y, la Ruta del Análisis de Datos. Esta última, es el análisis de información actualizada, obtenida en la etapa: “Disponer de información”, acerca del talento humano, pues permite, aunado a la tecnología, tomar decisiones en tiempo real y diseñar estrategias que permitan impactar su desarrollo, crecimiento y bienestar, obteniendo mejores competencias, motivación y compromiso. Esta ruta se relaciona, entre otras, con las siguientes temáticas: planta de personal, caracterización del talento humano, plan de vacantes, ley de cuotas, SIGEP.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

- **Ley 1960 de 2019**

Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.

6. MARCO DE REFERENCIA

El Plan Anual de Vacantes 2026 de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB se enmarca en lo previsto en el Plan Estratégico Institucional vigente y en las políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, particularmente en la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano.

Desde esta perspectiva, la planeación del talento humano se constituye en un eje fundamental para garantizar que la entidad cuente con servidores públicos competentes, comprometidos y alineados con los objetivos misionales, asegurando la continuidad, calidad y oportunidad en la prestación de los servicios de rehabilitación integral a la población usuaria.

El MIPG busca fortalecer la eficiencia, la transparencia y la mejora continua en la gestión pública, integrando los procesos de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación. En este sentido, el Plan Anual de Vacantes se articula como un instrumento clave para la adecuada administración del recurso humano, permitiendo anticipar las necesidades de personal y adoptar oportunamente las decisiones de provisión de empleos.

A través del Plan Anual de Vacantes 2026, el CRIB busca contar con el talento humano necesario para cumplir su misión institucional, promover el bienestar laboral, fortalecer el clima organizacional y mejorar la calidad de los servicios de salud ofrecidos a la comunidad.

7. GENERALIDADES DEL PLAN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos es de utilidad para la entidad en cuanto se tiene en tiempo real, la identificación de necesidades de personal y los mecanismos de provisión de los mismos, facilitando la movilidad de los servidores, teniendo en cuenta que son varios los factores que pueden afectar la gestión del Talento Humano como son los cambios tecnológicos, políticos, económicos, sociales, organizacionales (flexibilidad, manejo de colectividades – sindicatos) e individuales (desarrollo de competencias, productividad, empoderamiento, adecuación permanente y situaciones administrativas entre otros).

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

Tales medidas pueden ser internas, mediante reubicación de personal, nombramiento provisional, encargo o comisión, o externas, adelantando la provisión de empleos a través de concurso público meritocráticos desarrollados por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC e incluso contratación de servicios personales en los términos del estatuto básico de contratación pública (colaboradores de apoyo a la gestión).

La entidad deberá darle cumplimiento al Decreto 2011 de 2017 en lo relacionado con el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en el sector público, que ese encuentra establecido en la Ley Estatutaria 1618 de 2013, la cual establece disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, incluyendo medidas de inclusión y ajustes razonables para eliminar la discriminación. Es así que se deberá garantizar la vinculación de personal con esta condición, teniendo en cuenta las vacantes presentadas y el porcentaje fijado por la normatividad para ello.

La ESE Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá como entidad descentralizada del orden distrital igualmente dará continuidad a la aplicación del porcentaje establecido en la Ley 581 de 2000 y aquellas normas que la reglamentan, garantizando la participación equitativa de las mujeres en cargos decisorios del poder público distrital, con un porcentaje del 50% de mujeres en cargos de libre nombramiento y remoción en el máximo nivel y otros niveles directivos de los demás cargos institucionales.

Es por esta razón que a continuación se presentan los datos e información importante, a fin de preparar los recursos técnicos, operativos y financieros para atender la administración y gestión de ingreso del talento humano:

- Caracterización de los empleos de la planta de personal
- Empleos de carrera administrativa
- Vacantes definitivas y concurso de méritos
- Estado de provisión de la planta de personal
- Costo de la planta de personal

El diagnóstico del Plan Anual de Vacantes 2026 de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB se fundamenta en el análisis de la planta de personal vigente, la identificación de vacantes definitivas y la evaluación de las necesidades del servicio, especialmente en las áreas asistenciales y de apoyo administrativo. El Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2026, se desarrollará teniendo en cuenta el Capítulo 4 del documento expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP “LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES”.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	
	2026	

La Subgerencia Administrativa y financiera o a quien éste designe, informará sobre los cargos vacantes y actualizará periódicamente el plan cada vez que ocurra una vacancia definitiva de los empleos, por cualquier motivo que pueda generarse, de conformidad con lo estipulado en la Ley 909 de 2004 y se llevará dicha información en una base de datos creada para tal fin.

Para lo anterior, se utilizará el formato diseñado por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y ajustado para la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá – CRIB

VACANTES										PLAN DE ACCIÓN					
Cantidad	Dependencia	Grado	Perfil del Cargo	Requisitos		Competencias		Proceso			Novedades	Costos (Nómina, Selección, Otros)	Programación de Actividades		
				Estudios	Experiencia	Básicas o Funcionales	Comportamentales	Estratégico	Misional	Apoyo			Nombre Actividad	Tiempo	Responsable
0															

Vacantes:
Dependencia: Nombre del área donde se realizó el diagnóstico

Perfil: Se establecen las condiciones y requisitos mínimos que requiere el puesto de trabajo así como sus funciones específicas

Competencias:
Básicas o Funcionales: Precisarán y detallarán lo que debe estar en capacidad de hacer el empleado para ejercer un cargo y se definirán una vez se haya determinado el contenido funcional
Comportamentales: Responsabilidad por personal a cargo. Habilidades y aptitudes laborales. Responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones. Iniciativa de innovación en la gestión. Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad

7.1 FORMULACIÓN DEL PLAN

La Planta de cargos de la **ESE CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA** se encuentra aprobada por Junta Directiva mediante el Acuerdo N°. GER.100.10.03.09 de 2025, y esta distribuida de la siguiente manera:

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

Tabla1. PLANTA DE PERSONAL DE LA ESE CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	No. EMPLEOS
DIRECTIVO	Gerente	85	22	1
DIRECTIVO	Subgerente Administrativo y Financiero	90	10	1
DIRECTIVO	Subgerente Científico	90	10	1
ASESOR	Control Interno	105	16	1
ASESOR	Desarrollo de Servicios	105	9	1
ASESOR	Planeación	105	8	1
PROFESIONAL	Médico Especialista Medio Tiempo - Psiquiatra	213	18	1
PROFESIONAL	Médico Especialista - Psiquiatra	213	18	2
PROFESIONAL	Médico General	211	9	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario Área de la Salud- Bacteriólogo	237	9	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario Área de la Salud - Terapeuta Ocupacional	237	9	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario Área de la Salud - Fonoaudióloga	237	9	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario Área de la Salud - Nutricionista Dietista	237	9	1
PROFESIONAL	Enfermero	243	9	2
PROFESIONAL	Profesional Especializado - Sistemas y Comunicaciones	222	13	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario - Psicólogo	219	18	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario - Trabajador Social	219	9	1
PROFESIONAL	Profesional Universitario - Tesorería y Facturación	219	9	1

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

TÉCNICO	Técnico Área de la salud - Regente de Farmacia	323	14	2
TÉCNICO	Técnico Operativo - Sistemas y comunicaciones	314	17	1
TÉCNICO	Técnico Administrativo - Almacén y Ambiente Físico	367	17	1
ASISTENCIAL	Auxiliar de Enfermería	412	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Laboratorio Clínico	412	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo Apoyo a la Gestión Financiera y Nomina	407	14	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo Causación Contable y Costos	407	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo -Gestión Documental	407	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo - Facturación y Caja	407	26	2
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo - Apoyo a Subgerencia Administrativa	407	14	1
ASISTENCIAL	Secretarios	440	26	2
ASISTENCIAL	Auxiliar de Servicios Generales	470	14	1
TOTAL, CARGOS				35

Fuente: Acuerdo N°. GER.100.10.03.09 de 2025

7.2. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La planta de personal aprobada para la ESE Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá con corte 31 de diciembre de 2025, está conformada y distribuida así: dos (02) empleos de Periodo Fijo, Cinco (05) empleos de Libre nombramiento y remoción, nueve (09) empleos de Carrera Administrativa, y diecisiete en (17) provisionalidad para un total de treinta y cinco (33) empleos.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES
2026	

Planta de personal de la E.S.E. CRIB en la vigencia 2026 Por Tipo de Vinculación y Nivel Ocupacional:

VINCULACIONES	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL	TOTAL
CARRERA	0	0	5	0	4	9
PROVISIONAL	0	0	5	2	7	14
LIBRE NOMBRAMIENTO	2	2	1	0	0	5
PERIODO	1	1	0	0	0	2
TOTAL	3	3	11	2	10	30

7.3. EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Contamos con nueve (09) empleos de carrera administrativa entendiéndolas como todo empleo que perteneciendo a la carrera administrativa se encuentra provisto.

Tabla 1. DISTRIBUCIÓN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

NIVEL	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	CÓDIGO	GRADO	No. EMPLEOS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Médico General	211	9	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	(Psicólogo)	219	18	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Área de la Salud.	237	9	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Área de la Salud.	237	9	1

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB			
	PLAN ANUAL DE VACANTES			
	2026			

ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo	407	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Laboratorio	412	26	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Enfermería	412	26	1
ASISTENCIAL	Secretarios	440	26	2
TOTAL, CARGOS				9

Fuente: Elaboración propia

Cuadro Retiros del año 2025:

RETIR OS	DIREC TIVO	ASE SOR	PROFESI ONAL	TEC NIC O	ASISTEN CIAL	TO TA L
TOTA L	0	0	0	0	2	2

7.4 INFORMACIÓN DE LOS EMPLEOS QUE SE CARGARON EN EL APLICATIVO SIMO

En los meses de Mayo a Diciembre del año 2025 se realizó el cargue de la información de 17 empleos en el aplicativo Simo en la modalidad de abiertos y ascenso para dar inicio al proceso del concurso de las ESE

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	
	PLAN ANUAL DE VACANTES	
	2026	

Figura 1. Pantallazos OPEC de las vacantes de la Empresa.

Entidad	* Identificador del empleo	ID único por entidad	Código	Denominación	Grado	Propósito del Empleo	Total de Vacantes	Cantidad de Vacantes para Accesos	Reporte OPEC	Ver empleo	Eliminar
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	223947	27	367	TECNICO ADMINISTRATIVO	17	GARANTIZAR EL CABAL FUNCIONAMIENTO DE LOS RECURSOS FISICOS DE LA ESE. EJECUTANDO LABORES DE ALMACEN, ACTUALIZACION DE ACTIVOS FIJOS Y VIGILANDO Y VELANDO POR EL MANTENIMIENTO OPTIMO DE LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES PROPIEDAD DE LA INSTITUCION	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	223945	26	222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	13	LIDERAR LA GESTION ESTRATEGICA DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES EN LA ESE CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA. FORMULANDO, ADOPTANDO E IMPLEMENTANDO LAS POLITICAS DE GOBIERNO Y SEGURIDAD DIGITALES, GARANTIZANDO LA CONFIABILIDAD EN LA GENERACION DE DATOS Y REPORTES PARA LA TOMA DE DECISIONES, ASI COMO DEL CABAL FUNCIONAMIENTO DEL HARDWARE Y SOFTWARE DE LA ESE	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209599	25	440	SECRETARIO	26	EJECUTAR LABORES DE REDACCION, TRAMITE, ARCHIVO Y APOYO AL DESARROLLO DE LAS FUNCIONES DE LA SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209598	24	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26	EJECUCION DE LABORES AUXILIARES DE ADMINISTRACION GENERAL PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS FINANCIERAS DE LA EMPRESA EN LO CONCERNIENTE A PRESUPUESTO Y NOMINA.	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209597	23	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26	EJECUTAR DIVERSOS TRABAJOS DE OFICINA RELACIONADOS CON LABORES ADMINISTRATIVAS Y DE APOYO LOGISTICO EN LA CAJA Y FACTURACION.	2	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209596	22	407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26	EJECUCION DE LABORES AUXILIARES DE ADMINISTRACION GENERAL PARA APOYAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL PROCEDIMIENTO DE CAUSACION CONTABLE, PAGOS Y OBLIGACIONES TRIBUTARIAS DE LA EMPRESA.	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209595	21	323	TECNICO AREA SALUD	14	EJECUTAR LABORES TECNICAS COMO REGENTE DE FARMACIA, EN RELACION CON LA RECEPCION, ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCION, CONTROL Y FACTURACION DE LAS EXISTENCIAS DE MEDICAMENTOS E INSUMOS DE LA EMPRESA	2	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209594	20	314	TECNICO OPERATIVO	17	REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO AL HARDWARE Y SOFTWARE HOSPITALARIO Y ADMINISTRATIVO, CON EL FIN DE GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO EFICIENTE DEL RECURSO TECNOLÓGICO DE LA ENTIDAD, ASÍ COMO LA IMPLEMENTACION DE LOS PLANES ESTRATÉGICOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION SEGUN LINEAMIENTOS DEL HON. TIC.	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209593	19	243	ENFERMERO	9	EJECUTAR LABORES ASISTENCIALES EN ENFERMERIA, EN LOS COMPONENTES DE PROMOCION, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, EVALUACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL PACIENTE EN LOS SERVICIOS DE URGENCIA, AMBULATORIOS Y HOSPITALARIOS, SEGUN SU ESPECIALIDAD CUMPLIENDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, Y CON LOS PROTOCOLOS DE NORMAS Y LEYES VIGENTES.	1	0			
891800982 - E.S.E. CENTRO DE REHABILITACION INTEGRAL DE BOYACA	209571	18	237	PROFESIONAL UNIVERSITARIO AREA SALUD	9	EJECUTAR LABORES ASISTENCIALES EN TERAPIA OCUPACIONAL, EN LOS COMPONENTES DE PROMOCION, PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, EVALUACIÓN Y REHABILITACIÓN DEL PACIENTE EN LOS SERVICIOS DE URGENCIA, AMBULATORIOS Y HOSPITALARIOS, SEGUN SU ESPECIALIDAD CUMPLIENDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS, Y CON LOS PROTOCOLOS DE NORMAS Y LEYES VIGENTES.	1	0			

8. CRONOGRAMA

Nº	Categoría / Actividad / Tarea	Fechas de Inicio	Fecha Fin
1	Reporte, registro y comprobación de la información de los cargos de carrera administrativa vacantes en la entidad	2/01/2026	28/02/2026
1,1	Verificación de la información final en la OPEC Y SIMO 5.0	2/01/2026	28/02/2026
1.1.1	Entregable: Reporte SIMO en la plataforma de la CNSC	2/01/2026	28/02/2026
2	Recepción del acuerdo/ Resolución/ Actos administrativos de Listas de elegibles –CNSC	2/01/2026	31/12/2026
2,1	Verificación del acuerdo/ Resolución individual de la lista de elegibles y de la información de contacto de los candidatos	2/01/2026	31/03/2026
2,2		2/01/2026	31/12/2026

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB
	PLAN ANUAL DE VACANTES 2026

	Elaboración del certificado de cumplimiento de requisitos y de los actos administrativos de nombramiento de los candidatos, según listas de elegibles.		
2.2.1	Entregable: Formatos de cumplimiento de requisitos y resolución de nombramiento en	2/01/2026	31/12/2026
3	Posesión de candidatos	2/01/2026	31/12/2026
3,1	Elaboración actas de posesión	2/01/2026	31/12/2026
3,2	Posesión y vinculación en periodo de prueba de los nuevos servidores públicos.	2/01/2026	31/12/2026
3.1.1	Entregable: Actas de posesión y demás documentos de ingreso.	2/01/2026	31/12/2026

8.2 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN - INDICADORES

Con el fin de evaluar y realizar seguimiento al Plan Anual de Vacantes, se proponen los siguientes indicadores:

Eficacia (Cumplimiento):	100%	$\frac{\text{Total, de cargos provistos en la vigencia}}{\text{Total, de cargos de la planta de personal}} \times 100$
Eficacia (Cumplimiento):	100%	$\frac{\text{Total, de cargos provistos de los niveles directivo y asesor}}{\text{Total, de cargos de la planta de personal}} \times 100$

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co